

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА

Все мы, глядя на нынешних пенсионеров, прекрасно понимаем, КАК можно прожить сегодня на пенсию. Назвать это достойным уровнем жизни, а тем более обеспеченной старостью, невозможно. Почему же так произошло? Почему на пенсию стало невозможно прожить? Ведь в советские времена пенсионеры не просили милостыню, а еще и детям с внуками помогали.

Раньше в России, а до этого в СССР была распределительная пенсионная система. Подобная система существовала и во многих западных странах. Государство выплачивало пенсии из налогов, которые удерживались с работающих граждан. Размер пенсии почти не зависел от зарплаты, которую получал человек. Действовал так называемый принцип "солидарности поколений": работающее поколение отдавало часть своих доходов на содержание старшего, зная, что, когда придет время, о нем точно также будет заботиться молодежь. Но для того, чтобы эта система работала, чтобы пенсии были хорошими, и при этом сумма налогов, идущих на содержание пенсионеров, не слишком отягощала трудящихся, должны соблюдаться следующие условия. Трудящихся в несколько раз больше пенсионеров, уклонение от уплаты налогов не носит массового характера, а экономика растет быстрыми темпами.

К сожалению, в середине двадцатого века большинство стран, в которых действовала распределительная пенсионная система, столкнулись с трудностями. Ухудшилась демографическая обстановка, собираемость налогов снизилась, экономика тоже переживала не лучшие времена. В такой ситуации действовавшая пенсионная система уже не могла обеспечить высокий уровень пенсий. Назрела необходимость пенсионной реформы, которая во всех развитых странах была успешно проведена.

Наша страна не стала исключением из правил, но у нас происходящие изменения совпали с тяжелым переходным периодом. Экономика находилась в упадке, широкое распространение получили схемы ухода от уплаты налогов. Кроме того, население России стремительно стареет, растет доля пенсионеров в обществе. Сейчас на двух пенсионеров приходится три работающих россиянина. Все это отражается на нынешних пенсионерах, которым едва хватает на питание и оплату квартплаты. А ведь недалеко то время, когда работающих и пенсионеров будет поровну. В этом случае либо пенсия станет совсем символической, либо на трудящегося придется взвалить такой груз налогов, что его зарплата будет не слишком отличаться от размера пенсии.

Пенсионная реформа была неизбежна. И в 2002 году Россия перешла от распределительной к накопительно-распределительной системе. Что это значит?

Помимо государства на пенсионном рынке появляется еще один участник - мы с Вами! Государство в одиночку больше не может обеспечить нам должной социальной защиты и предлагает самим позаботиться о будущей пенсии и повлиять на ее размер.

Теперь пенсия состоит из нескольких частей: базовой, страховой и накопительной. А ее размер напрямую зависит от Вашей официальной зарплаты и тех взносов, которые платит за Вас работодатель.

Базовая часть будет почти у всех одинаковой. Она предоставляется всем гражданам, имеющим трудовой стаж не менее пяти лет, и не зависит от размера зарплаты и суммы уплаченных пенсионных взносов. С марта 2005 года размер базовой пенсии равен 900 рублям. Понятно, что это именно базовая часть, и одна она не сможет обеспечить достойный уровень жизни пенсионеру.

Страховая часть зависит от получаемой нами зарплаты. Каждому работающему открывается личный пенсионный счет, на который поступают взносы работодателя, перечисляемые в Пенсионный Фонд России (ПФР). На этом счете нет "живых" денег, здесь просто отражается сам факт уплаты взносов. Реально же деньги страховой части идут на выплату пенсий нынешним пенсионерам. А при назначении пенсии владельцу этого счета будут учитывать общий размер взносов, поступивших для формирования страховой части пенсии.

Накопительная часть - это главное нововведение, которое представляет для нас с Вами особый интерес. И вот почему. Эта часть, как и страховая, также формируется из пенсионных взносов работодателя, поступающих в ПФР. Они отражаются в так называемой "специальной части индивидуального лицевого счета" гражданина.

Главное отличие накопительной части заключается в том, что эти средства не идут на выплаты нынешних пенсий. Данные взносы не просто накапливаются, они "работают"! Эти деньги увеличиваются за счет их вложения в ценные бумаги. Таким образом, наша будущая пенсия будет зависеть главным образом не столько от сумм пенсионных взносов, перечисленных работодателем в ПФР, сколько от того, насколько эти средства будут грамотно вложены и какой доход они принесут. Чем выгоднее мы распорядимся средствами накопительной части, тем больше будет размер нашей пенсии!

Изначально предполагалось, что накопительная часть пенсии будет формироваться для мужчин моложе 1952 года рождения и для женщин моложе 1956 года рождения. Но в 2004 году в России стартовала еще одна реформа - налоговая. Был снижен уровень единого социального налога. А ведь именно из этих средств формируется и бюджет Пенсионного фонда России, и накопительная часть пенсии. В результате в бюджете ПФР образовалась огромная дыра, а Правительство решило эту проблему так: из накопительной системы были исключены мужчины 1953-1966 гг. рождения и женщины 1957-1966 гг. рождения. Таким образом, у этих категорий граждан взносы по накопительной части пенсии поступали только в период с 2002 по 2004 годы. Эти средства у них сохраняются, граждане могут ими распоряжаться также как и их более молодые коллеги.

Для граждан моложе 1966 года рождения взносы по накопительной части пенсии будут поступать в течение всей трудовой деятельности. До 2007 года их размер составит 4% от официальной зарплаты, в последующие годы - 6%.

Как Вы можете распорядиться накопительной частью, чтобы максимально ее преумножить? Об этом мы расскажем в нашей следующей статье.